

Vuosi 2018 on osoittanut sen, ettei tämän hetkiselällä kaupunkimme luottamushenkilöstöllä ole yhtenäistä tavoitetta Savonlinnan kaupungin taloudenhoidossa. Taloutemme on heikentynyt ja sen vuoksi tummia pilviä on alkanut kasaantua yhä enemmän Savonlinnan kaupungin ylle.

Kaupunginhallituksen päätöksenteko on ollut poukkoilevaa ja aiheuttanut isoa hämmennystä myös kuntalaisissa. Yhtenäinen näkemys tulevaisuudesta puuttuu, puolueyhmiin kesken tehtävä yhteistyö ei toimi. Ryhmien väliset neuvottelut eivät ole olleet rakentavia, ne eivät ole johtaneet yhtenäiseen näkemykseen kaupungin taloudenhoidossa.

Tiedotus keskeneräisistä asioista puolueyhmiin kokoontumisen jälkeen ei ole hyvän toimintatavan mukaista. Ennen virallisia päätöksiä ei tulisi asioita tuoda esille lehdistössä, ja ei varsinkaan toisten puolueyhmiin näkemyksiä. Toimintatapa ei lisää luottamusta.

Savonlinnassa demareilla on yhtenäinen näkemys ja tavoite palveluiden ennakolta tehtävästä sopeuttamisesta suhteutettuna vähenevään asukasmäärään. Asukasmäärä on lähtenyt voimakkaaseen laskuun, johtuen osaltaan OKL:n siirrosta, mutta myös muusta työperäisestä muutosta.

Meillä ei ole muuta mahdollisuutta, mielestämme kuin sopeuttaa palveluita tulopohjan vähentyessä ja se olisi hyvä tehdä ennalta, eikä sitten vasta pakon sanelemana. Jatkuva verojen korottaminen ei ole tie, jolla voimme aina mennä eteenpäin.

Meillä on jo nyt tilanne, jolla olemme verotuksen osalta maamme kärkikuntia. Ilman palvelurakenteen sopeutusta olemme kriisikunnan mittareissa ja silloin sopeuttamisen suhteen jo edellä mainitun pakon edessä.

Henkilöstöön suunnatut voimakkaat säästöesitykset eivät kuitenkaan ole se tie, jolle meidän tulee lähteä. Henkilöstöä tarvitaan tuottamaan lakisääteiset, sekä vielä tarjotut ei lakisääteiset palvelut, joten lomautukset ja irtisanomiset voidaan unohtaa.

Palveluiden tarve ei vähene, ei loppu vaan niiden tuottaminen on jatkuvaa. Kuntaliitoksien jälkeen henkilöstöä on karsittu runsaalla kädellä ja joillakin hallintokunnilla palveluiden tuottaminen on jo nyt vaikeutunut.

Virkamiehille on riittänyt töitä erilaisten laskelmien suhteen, joista melkein aina on siltikin löydetty sanottavaa ja moitittavaa. Henkilöstö on kaupunkimme voimavara. Miksi sitä tulee siis murentaa?

Pitkäaikaistyöttömien työllistämistoiminta on ollut palkitsevaa ja kelan sakkomaksuja on saatu vähennettyä tehokkaan toiminnan ansiosta. Voidaan todeta, että on tehty erinomaista työtä työllistämispalveluissa. Siitä iso kiitos!

Kouluverkon ennalta suunniteltu sopeuttaminen jäi päätöksiä vaille, sillä valmisteltu esitys ei ollutkaan kaikkien tahtotila. Yhteistä tahtotilaa oli haettu valtuustoseminaarista, jossa nimenomaan haettiin näitä sopeuttamisen ratkaisuja. Kouluverkon sopeuttaminen olisi tuonut huomattavia mahdollisuuksia panostaa jäljelle jäävien koulujen oppimisen laatuun ja opetustyön välineisiin. Nyt panostamme rakennuksiin ja olemme heittäneet hukkaan mahdollisuuden kouluverkon kehittämisestä pitkälle tulevaisuuteen.

Rakennusten kunto ei kaikissa kouluissa vastaa oppimisympäristön turvallisuusmääräyksiä. Me demarit emme halua olla luomassa turvattomuutta, emmekä henkilöstölle lisää riskejä.

Ymmärrämme tilanteen tuomat haasteet. Pyrkimyksemme on kehittää toimintaa sopeuttamisen rinnalla.

Syntyvien lasten määrä on ennalta tehdyn arvion pohjalta pudonnut voimakkaasti. Arvio pohjautuu Sosterin tiedoissa olevien odottavien äitien määrään. Kymmenessä vuodessa on syntyvien lasten määrä laskenut huomattavan paljon, sillä lähemmäs neljänsadan lapsen syntymää voitiin todistaa vielä kymmenen vuotta takaperin ja nyt lukema jää alle kahdensadan. Tämä kertoo sen, että väestömme on muuttumassa vieläkin voimakkaammin vanhusvoittoiseksi.

Olemme voimakkaasti nousevien sote-kustannuksien kanssa joutuneet miettimään mahdollisia säästöjä. Kaupunginhallitus on vaatinut Sosterilta säästöesityksiä vuoden 2018 aikana ja niitä meille esitettiin.

Päätöksiä emme esitetyistä säästöistä saaneet aikaan ja pelko kustannusten noususta on edelleen todellinen. Sosteri lähtee vuoteen 2019 toteuttamaan palveluita pysyäkseen kaupungille tuottamien palveluiden suhteen päätetyssä talousarviossa. Heidän täytyy itse arvioida palveluiden tuottamisen menetelmät.

Sosiaalidemokraattinen ryhmä haluaa kiittää lämpimästi kaupungin henkilöstöä kuluneen vuoden hyvästä työpanoksesta kaupungin palveluiden eteen.

Joulu lähestyy, voimme rahoittaa ja levähtää hetken ja unohtaa hetkeksi myös luottamushenkilön roolin, kun saamme valtuuston kokouksen päätökseen.