

TAPATURMAKORVAUKSET KUULUVAT TASAPUOLISESTI KAIKILLE VAMMAUTUNEILLE

Vakuutusyhtiöiden mielivaltainen käsittelyprosessi työtapaturmista johtuvissa korvausasioissa vaikuttaa aiheutuvan osaltaan myös työnantajien painostuksesta ja heidän taloudellisista intresseistään. Olettamuksena on, että vammautunut työntekijä saisi oikeanlaisen käsittelyn ja korvauksen työtapaturman aiheuttamaksi todetun vamman johdosta. Näin ei kuitenkaan välttämättä valitettavasti ole ja näillä päätöksillä on myös huomattavan suuri yhteiskunnallinen vaikutus. Yhteiskuntavastuu unohtuu valitettavan usein, kun on yrityksien talousvaikutuksista kysymys.

Työnantajilla, joilla on niin sanottu rajoitetun omavastuun vakuutusmaksujärjestelmä. Tällöin vakuutuksesta maksettavilla tapaturmakorvauksella on suurentava vakuutusmaksuvaikutus. Näillä työnantajilla on taloudellinen intressi vaikuttaa vakuutusyhtiön tekemään korvauspäätökseen, kun kysymys on työntekijälle myönnettävästä etuudesta. On selvää, että työnantajat pyrkivät kaikin keinoin vaikuttamaan, ettei etuutta lähdetä myöntämään, vaikka tapaturmavammasta olisi tullut työntekijälle pysyvä haitta ja este todelliselle työn tekemiselle. Vastuuta ei työnantajat halua kantaa, silloin, kun sen vastuunkantamisen aika olisi.

Suurilla yksityisenpuolen työnantajilla on laajat mahdollisuudet vaikuttaa vakuutusratkaisuihin. Työnantaja voi käyttää asian ratkaisemiseen edukseen isojakin taloudellisia panostuksia. Heillä on käytettävissään paljon sellaisia kanavia, jotka voivat osaltaan olla verrattavissa korruptiomaiseen toimintaan. Näistä löytyisi näyttöä, kun vain niitä tutkittaisiin. Tästä tuntuu olevan tietoa, mutta jostain syystä asiasta vaietaan.

Työnantajien vaikutukset ja painostukset tapausten suhteen tuntuvat välillä ulottuvan jo lääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden yläpuolelle. Työterveyslääkäreiden painostus on ollut ilmi selvää jo aiemmin ja tuntuu siltä, että halutaan tietoa työntekijöiden terveydentilasta.

Voi vain kysyä, että onko tämä oikeanlainen ja tasapuolinen järjestelmä suomalaisessa hyvinvointiyhteiskunnassa? Työntekijä on useimmiten heikommassa asemassa työnantajaansa nähden ja jää vaille asiaan kuuluvaa korvauspäätöstä. Tapaturmavammalain tulisi mahdollistaa samat korvaukset ja etuudet kaikille tasapuolisesti. Tänä päivänä niin ei ole.

Tulevien kansanedustajien olisi syytä tehdä selvitystä asiassa ja pyrkiä saamaan muutosta, sillä epäoikeudenmukainen kohtelu ei mielestäni kuulu suomalaiseen yhteiskuntaan. On tehtävä lakimuutoksia, joilla taataan tasa-arvoinen puolueeton käsittely vakuutusyhtiöissä, muutoksenhakulautakunnissa ja oikeusasteissa.

Jokainen vamma on ehkäistävissä panostamalla työympäristön kehittämiseen ja hyvinvointiin työpaikoilla.

Eija Stenberg
Savonlinna